

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРОЕКТ**

**АДМИНИСТРАЦИИ РАССВЕТОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**СТАРОМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_

п. Рассвет

**Об утверждении муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в Рассветовском сельском поселении Староминского муниципального района Краснодарского края**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Рассветовского сельского поселения Староминского района от 28 сентября 2016 года № 158 «Об утверждении порядка разработки, формирования, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Рассветовского сельского поселения Староминского района» и постановлением администрации Рассветовского сельского поселения Староминского района от 03 апреля 2017 года № 25 «О внесении изменений в постановление администрации Рассветовского сельского поселения Староминского района от 28 сентября 2016 года № 158 «Об утверждении порядка разработки, формирования, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Рассветовского сельского поселения Староминского района», руководствуясь статьей 31 Устава Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Рассветовском сельском поселении Староминского муниципального района Краснодарского края»согласно приложению.

2. Ведущему специалисту администрации Рассветовского сельского поселения Староминского района (Колчина) предусмотреть финансирование мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Рассветовском сельском поселении Староминского муниципального района Краснодарского края» в бюджете Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края на 2026- 2030 годы.

3. Ведущему специалисту администрации Рассветовского сельского поселения Л.В. Бреевой разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Рассветовского сельского поселения Староминского района в сети Интернет <http://www.rassvetsp.ru> и опубликовать (обнародовать).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2026 года.

Глава Рассветовского сельского поселения

Староминского муниципального района

Краснодарского края Ю.В. Плосконос

|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕУТВЕРЖДЕНАпостановлением администрацииРассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского краяот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ |

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края «Развитие муниципальной службы в Рассветовском сельском поселении Староминского муниципального района Краснодарского края»**

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор муниципальной программы | администрация Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края |
| Координаторы подпрограмм  | не предусмотрен |
| Участники муниципальнойпрограммы | администрация Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края  |
| Подпрограммы муниципальной программы | не предусмотрены |
| Цели муниципальной программы | совершенствование системы муниципального управления в Рассветовском сельском поселении |
| Этапы и сроки реализации муниципальной программы | Этапы не предусмотрены, сроки реализации 2026 - 2030 годы. |
| Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы | Объем финансирования муниципальной программы 212,4 тыс. рублей:бюджет Рассветовского сельского поселения Староминского района:2026 год – 36,3 тыс. рублей2027 год – 39,1 тыс. рублей2028 год – 43,0 тыс. рублей2029 год – 46,0тыс. рублей2030 год – 48,0 тыс. рублей |

**1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития муниципальной службы** **Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района**

**Краснодарского края**

Формирование профессиональной муниципальной службы требует использования современных организационно-управленческих технологий и методов кадровой работы, совершенствования системы подготовки кадров и повышения квалификации муниципальных служащих.

В целях повышения эффективности муниципальной службы необходимо усовершенствовать разработку и внедрение механизмов, обеспечивающих результативность профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, разработать сбалансированную систему показателей результативности и эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, а также усилить стимулы к надлежащему исполнению ими должностных обязанностей.

Наиболее приоритетным и эффективным направлением развития муниципальной службы представляется повышение квалификации кадров.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

Сегодня определены новые подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, введен конкурсный отбор на вакантные должности муниципальной службы и конкретизированы квалификационные требования к муниципальным служащим.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Эффективность развития муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на развитие данной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления.

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению осуществления полномочий органов местного самоуправления и активное взаимодействие с институтами гражданского общества.

Программно -целевой метод позволит создать планомерную систему обучения и повышения квалификации муниципальных служащих, сформировать высокопрофессиональный внутренний кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы, внедрить современные образовательные и управленческие технологии.

**2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации**

**муниципальной программы**

Основной целью Программы является – совершенствование организации муниципальной службы в Рассветовском сельском поселении и повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Для достижения поставленной цели реализация мероприятий муниципальной Программы будет направлена на решение следующих основных задач:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы;

- внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- применение антикоррупционных механизмов;

- повышение престижа муниципальной службы;

- создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы.

Реализация муниципальной программы будет осуществляется в один этап, обеспечивающий непрерывность решения поставленных задач.

Сроки реализации Программы 2026 - 2030 годы.

Перечень целевых показателей муниципальной программы, позволяющий оценить эффективность ее реализации по годам приведен в приложении № 1 к паспорту муниципальной программы (Таблица № 1).

**3. Перечень и краткое описание мероприятий муниципальной**

**программы**

Реализация мероприятий программы рассчитана на период с 2026 года по 2030 год включительно.

В рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Рассветовском сельском поселении Староминского муниципального района Краснодарского края проводятся комплексные мероприятия по развитию системы муниципальной службы. Реализация муниципальной программы стала этапом широкого практического применения установленных законодательством принципов функционирования муниципальной службы для реализации приоритетных направлений социально-экономического развития Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края.

Перечень основных мероприятий Программы, ресурсное обеспечение с разбивкой по годам, источникам и объемам финансирования Программы приведен в Приложении № 2 к Программе.

**4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы**

Финансирование муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета Рассветовского сельского поселения.

Объем и источники финансирования муниципальной программы:

|  |  |
| --- | --- |
| Годы реализации | Объемы финансирования, тыс. рублей |
| Всего | в разрезе источников финансирования |
| федеральный бюджет | краевой бюджет | местныебюджеты | внебюджетные источники |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **Основное мероприятие № 1****«Совершенствование организации муниципальной службы»**  |
| **2026** | 36,3 | - | - | 36,3 | - |  |
| **2027** | 39,1 | - | - | 39,1 |  |
| **2028** | 43,0 | - | - | 43,0 | - |
| **2029** | 46,0 | - | - | 46,0 | - |
| **2030** | 48,0 | - | - | 48,0 | - |
| Всего по основному мероприятию |  | - | - |  | - |
| **Общий объем финансирования по муниципальной программе** |
| **2026** | 36,3 | **-** | **-** | 36,3 | **-** | **7** |
| **2027** | 39,1 | **-** | **-** | 39,1 | **-** |
| **2028** | 43,0 | **-** | **-** | 43,0 | **-** |
| **2029** | 46,0 | **-** | **-** | 46,0 | **-** |
| **2030** | 48,0 | **-** | **-** | 48,0 | **-** |
| **Всего по программе** | **212,4** | **-** | **-** | **212,4** | **-** |

Объем бюджетных ассигнований за счет средств местного бюджета подлежит уточнению в рамках бюджетного цикла.

**5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы**

5. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы представляет собой алгоритм оценки фактической эффективности в процессе и по итогам реализации муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы рассчитывается на основании:

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы и основных мероприятий, включенных в муниципальную программу;

степени соответствия запланированному уровню расходов и эффективности использования финансовых ресурсов;

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится администрацией Рассветовского сельского поселения в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным на основе информации, необходимой для её проведения.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится в соответствии с Методикой оценки эффективности реализации муниципальной программы Рассветовского сельского поселения Староминского района согласно Порядка принятия решения о разработке, формировании, реализации, оценки эффективности реализации муниципальных программ Рассветовского сельского поселения Староминского района, утвержденного постановлением администрации Рассветовского сельского поселения Староминского района от 28 сентября 2016 года № 158, постановлением администрации Рассветовского сельского поселения Староминского района от 03 апреля 2017 года № 25.

**6. Механизм реализации муниципальной программы**

**и контроль за ее выполнением**

Текущее управление муниципальной программой осуществляет координатор муниципальной программы - администрация Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края, которая:

обеспечивает разработку муниципальной программы, ее согласование с участниками муниципальной программы;

формирует структуру муниципальной программы и перечень участников муниципальной программы;

организует реализацию муниципальной программы, координацию деятельности участников муниципальной программы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;

несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы на основании предложений участников муниципальной программы;

для мониторинга реализации программ подготавливает ежеквартальные и ежегодные отчеты предусмотренные пунктом 4.4.Порядка, абзацами следующего содержания:

- координатор муниципальной программы ежеквартально, до 20-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в администрацию заполненные отчетные формы ежеквартального мониторинга реализации муниципальной программы.

- координатор муниципальной программы ежегодно, до 15 февраля года, следующего за отчетным годом, направляет в администрацию Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края, заполненные отчетные формы ежегодного мониторинга с пояснительной запиской (докладом) о ходе реализации муниципальной программы.

Администрация Рассветовского сельского поселения Староминского района ежегодно, в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным проводит оценку эффективности реализации муниципальной программы, в соответствии с установленным порядком (Приложение 4).

Контроль исполнения муниципальной программы осуществляет глава Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края.

к муниципал

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к муниципальной программеРассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края«Развитие муниципальной службы в Рассветовском сельского поселения Староминского муниципального районаКраснодарского края» |

**Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Рассветовском сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края»**

Таблица № 1

|  №п/п | Наименование целевогопоказателя | Единицаизмерения | Значение показателей |
| --- | --- | --- | --- |
| 2026 год | 2027 год | 2028 год | 2029 год | 2030 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | **Муниципальная программа: «Развитие муниципальной службы в Рассветовском сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края»** |
|  | **Цель:** совершенствование организации муниципальной службы в сельском поселении (далее – муниципальная служба), повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей |
|  | **Задачи:** - совершенствование правовой основы муниципальной службы;-внедрение современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;-совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;- применение антикоррупционных механизмов;- повышение престижа муниципальной службы;- создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы |
| 1.1 | **Целевой показатель:** подготовка проектов муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы в целях внесения в них изменений в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в сфере муниципальной службы; | шт. | 7 | 7 | 10 | 12 | 12 |
| 1.2 | **Целевой показатель:**проведение аттестаций с использованием современных кадровых технологий и совершенствование аттестационных процедур муниципальных служащих;  | кол.раз | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 1.3 | **Целевой показатель:**утверждение должностных инструкции, соответствующих установленным требованиям должностям муниципальной службы | кол.раз | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 1.4 | **Целевой показатель:**представления муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей; | ед. | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 |
| 1.5 | **Целевой показатель:**диспансеризация муниципальных служащих администрации сельского поселения | чел. | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 1.6 | **Целевой показатель:**привлечение представителей общественных организаций в качестве независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных, аттестационных комиссий; | чел. | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |

Ведущий специалист администрации

Рассветовского сельского поселения

Староминского муниципального района Л. В. Бреева

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 2к муниципальной программеРассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края«Развитие муниципальной службы в Рассветовском сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края» |

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

**«Развитие муниципальной службы в Рассветовском сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края»**

| №п/п | Наименование мероприятия | Источники финансирования | Объемы финансирования, всего (тыс. рублей) | В том числе по годам | Непосредственный результат реализации мероприятия | Участник муниципальной программы |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2026 год реализации | 2027 год реализации | 2028 год реализации | 2029 год реализации | 2030 год реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. Совершенствование правовой основы муниципальной службы
 |  |  |
| 1.1. | подготовка проектов муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы в целях внесения в них изменений в связи с изменениями законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в сфере муниципальной службы; | всего | - | - | - | - | - | - | Приведение в соответствие с законодательством нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы | Администрация Рассветовского с/п |
| местный бюджет | Без финансирования |  |  |  |  |  |
| 1.2. | проведение аттестаций с использованием современных кадровых технологий и совершенствование аттестационных процедур муниципальных служащих;  | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Выявление соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности. | Администрация Рассветовского с/п |
| местный бюджет | Без финансирования |  |  |  |  |  |
| 1.3. | утверждение должностных инструкции, соответствующих установленным требованиям должностям муниципальной службы | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | упорядочение и конкретизация функций муниципальных служащих, закрепленных в их должностных инструкциях | Администрация Рассветовского с/п |
| местный бюджет | Без финансирования |  |  |  |  |  |
| 1.4. | представления муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей; | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Проверка достоверности и полноты сведений предоставленных муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей; | Администрация Рассветовского с/п |
| местный бюджет | Без финансирования |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 1.5 | Диспансеризация муниципальных служащих администрации сельского поселения | всего | 212,4 | 36,3 | 39,1 | 43,0 | 46,0 | 48,0 | определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья служащего | Администрация Рассветовского с/п |
| местный бюджет |  |  |  |  |  |  |
| 1.6 | привлечение представителей общественных организаций в качестве независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных, аттестационных комиссий | всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | исключение возможности возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения | Администрация Рассветовского с/п |
| местный бюджет | Без финансирования |  |  |  |  |  |
|  | Всего по программе |  | 212,4 | 36,3 | 39,1 | 43,0 | 46,0 | 48,0 |  |  |

Ведущий специалист администрации

Рассветовского сельского поселения Староминского района Л.В. Бреева

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 3к муниципальной программеРассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края«Развитие муниципальной службы в Рассветовском сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края» |

**Расчет стоимости диспансеризации муниципальных служащих администрации**

 **Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края на 2026 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Наименованиепроф | терапевт | ОАК | ОАМ | сахар крови | Холестерин крови | ЭКГ | ФЛГ | нарколог | психиатр | доврачебный кабинет | гинеколог | мазок на флору | цитология | биллирубин | Общий белок | креатинтн | офтальмолог | оториноларинголог | невролог | хирург | Онкомаркер СА | Липопротеины низкойплотности | Мочевая кислота | триглицериды | Уровень амилазы | Липопротеиды низкой плот | мамография | **Стоимость 1 человека** | Количество человек | итого |
| 1 | 3 |  | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 32 |
| 1. | Сотрудники | 164,0 | 297,0 | 285,0 | 202,0 | 171,0 | 305,0 | 0 | 150,0 | 150,0 | 91,0 | 222,0 | 256,0 | 602,0 | 149,0 | 202,0 | 162,0 | 149,0 | 134,0 | 135,0 | 134,0 | 696 | 149,0 | 160,0 | 228,0 | 220 | 157 | 0 | 5570 | 6 | 33420,00 |
|  | Мамографияв том числе |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 720 | 720 | 4 | 2880,00 |
|  | ИТОГО: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 6 | 36300,00 |
| **Расчет стоимости диспансеризации муниципальных служащих администрации****Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края на 2027 год** |
|  | Сотрудники | 169,0 | 302,0 | 291,0 | 207,0 | 176,0 | 311,0 | 0 | 156,0 | 156,0 | 101,0 | 227,0 | 261,0 | 607,0 | 154,0 | 207,0 | 167,0 | 154,0 | 139,0 | 141,0 | 139,0 | 698 | 154,0 | 164,0 | 233,0 | 224 | 162 | 0 | 5700,0 | 6 | 34200,0 |
|  | Мамогра в том числе |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 817,0 | 6 | 4900,0 |
|  | ИТОГО |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 6 | 39100,0 |
| **Расчет стоимости диспансеризации муниципальных служащих администрации****Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края на 2028 год** |
|  | Сотрудники | 181,0 | 491,0 | 302,0 | 219,0 | 188,0 | 322,0 | 0 | 168,0 | 168,0 | 113,0 | 239,0 | 273,0 | 619,0 | 166,0 | 219,0 | 179,0 | 166,0 | 151,0 | 153,0 | 157,0 | 764 | 166,0 | 176,0 | 245,0 | 236 | 174 | 0 | 6247 | 6 | 37480 |
|  | Мамограия |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 920 | 920,0 | 6 | 5520 |
|  | ИТОГО: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 6 | 43000 |
| **Расчет стоимости диспансеризации муниципальных служащих администрации****Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края на 2029 год** |
|  | Сотрудники | 194,0 | 499,0 | 315,0 | 232,0 | 202,0 | 336 | 0 | 182,0 | 182,0 | 126,0 | 253,0 | 286,0 | 633,0 | 180,0 | 232,0 | 206,0 | 179,0 | 165,0 | 166,0 | 171,0 | 874 | 180,0 | 189,0 | 257,0 | 250 | 188 | 0 | 6677,0 | 6 | 40060,0 |
|  | Мамограия |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 990 | 990,0 | 6 | 5940,0 |
|  | ИТОГО: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 6 | 46000,0 |
| **Расчет стоимости диспансеризации муниципальных служащих администрации****Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края на 2030 год** |
|  | Сотрудники | 196,0 | 506,0 | 322,0 | 244,0 | 205,0 | 348,0 | 0 | 184,0 | 194,0 | 140,0 | 265,0 | 293,0 | 639,0 | 194,0 | 244,0 | 220,0 | 193,0 | 177,0 | 180,0 | 183,0 | 875 | 192,0 | 194,0 | 259,0 | 252 | 201 | 0 | 6900,0 | 6 | 41400,0 |
|  | Мамограия |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 1100,0 | 1100,0 | 6 | 6600,0 |
|  | ИТОГО: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 6 | 48000,0 |
|  | ВСЕГО по программе |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 6 | 212400,0 |

Ведущий Специалист администрации

Рассветовского сельского поселения

Староминского муниципального района

Краснодарского края Л.В. Бреева

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 4к муниципальной программеРассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края«Развитие муниципальной службы в Рассветовском сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края» |

**Проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Рассветовском сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края»**

1.1. Проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края определяет правила и критерии оценки эффективности реализации муниципальных программ Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края(далее - Программ), позволяющие определить степень достижения целей и задач в зависимости от конечных результатов.

1.2. Оценка Программ проводится администрацией Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края ежегодно в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным.

1.3. По результатам указанной оценки администрацией Рассветовского сельского поселения Староминского муниципального района Краснодарского края может быть принято решение о необходимости прекращения или об изменении начиная с очередного финансового года ранее утвержденной муниципальной программы, в том числе необходимости изменения объема бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы.

1.4. Оценка эффективности реализации Программы проводится по критериям, установленным [пунктом 2](#sub_120) настоящего Порядка.

1.5. По результатам оценки эффективности реализации Программы присваивается рейтинг эффективности Программы (R) в отчетном году:

1) высокая эффективность Программы - при 9,0 >=R = 10;

2) достаточная эффективность Программы - при 8,9 >= R >= 6;

3) низкая эффективность Программы - при 5,9 >= R >= 4;

4) неэффективная реализация Программы при R < 3,9.

1.6. Рейтинг эффективности Программы рассчитывается на основе балльных оценок по критериям с учетом их весовых коэффициентов по формуле:

R= SUM (Yi x Bi),

где: Yi - весовой коэффициент i-ro критерия;

Bi - балльная оценка , присвоенная Программе по i-му критерию.

**Система критериев, применяемая для оценки эффективности муниципальной Программы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Обозначение критерия (Х) | Весовой коэффициент (Y) | Формулировка критерия | Градация | Бальная оценка (В) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | XI | Y1 = 0,2 | Достижение целевых показателей | 1. Все показатели целей соответствуют или выше предусмотренных Программой | 10 |
| 2. Более 80% показателей целей соответствуют или выше предусмотренных Программой | 6 |
| 3. От 50 до 79% показателей целей соответствуют или выше предусмотренных Программой | 3 |
| 4.Менее 50% показателей целей соответствуют или выше предусмотренных Программой | 0 |
| 2 | Х2 | Y2 = 0,2 | Качество годового отчета о реализации программы | 1.Отчет полностью соответствует установленным требованиям | 10 |
| 2.Отчет содержит существенные отступления от установленных требований | 4 |
| 3. Отчет не соответствует установленным требованиям и возвращен на переработку | 0 |
| 3 | ХЗ | Y3 = 0,1 | Освоение средств районного бюджета (кроме экономии от проведения торгов и запросов котировок) | 1. Средства освоены на 100% | 10 |
| 2. Средства освоены от 85 до 100% | 6 |
| 3. Средства освоены менее чем на 85% | 0 |
| 4 | Х4 | Y4 = 0,3 | Освоение средств, предусмотренных бюджетами всех уровней (отношение кассовых расходов к объему ассигнований на реализацию Программы, предусмотренному бюджетами) | 1. Освоение 100% | 10 |
| 2. Освоение от 75 до 100% | 8 |
| 3. Освоение от 50 до 75% | 5 |
| 4. Освоение менее 50% | 0 |
| 5 | Х6 | Y6 = 0,1 | Выполнение мероприятий, предусмотренных в Программе | 1. Выполнены 100% мероприятий | 10 |
| 2. Выполнены от 80 до 99% мероприятий | 6 |
| 3. Выполнены от 65 до 79% мероприятий | 3 |
| 4. Выполнены менее 65% предусмотренных в Программе мероприятий | 0 |
| 6 | Х7 | Y7 = 0,1 | Достижение показателей эффективности (в зависимости от специфики Программы) | 1. Достигнуты 100% показателей эффективности | 10 |
| 2. Достигнуты от 85 до 99% показателей эффективности | 6 |
| 3. Достигнуты от 50 до 84% показателей эффективности | 3 |
| 4. Представлены показатели эффективности, не установленные в утвержденной Программе | 3 |
| 5. Достигнуты менее 50% показателей эффективности либо показатели эффективности не представлены | 0 |

Ведущий специалист администрации

Рассветовского сельского поселения

Староминского муниципального района

Краснодарского края Л.В. Бреева

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

проекта постановления администрации Рассветовского сельского поселения Староминского района от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_ Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Рассветовском сельском поселении Староминского района»

Проект подготовлен:

Ведущий специалист

администрации

|  |  |
| --- | --- |
| Рассветовского сельского поселения Староминского района Л.В. Бреева  | Е.Н. Коркишко  |

Проект согласован:

Ведущий специалист

администрации

|  |  |
| --- | --- |
| Рассветовского сельского поселения Староминского района А.Н. Зеленцова |  |

Проект согласован:

Ведущий специалист

администрации

|  |  |
| --- | --- |
| Рассветовского сельского поселения Староминского района И.В. Колчина |  |